

### ***Come avete affrontato il lockdown nel gruppo?***

CDP, unitamente alle Rappresentanze Sindacali Aziendali del gruppo e ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, ha cercato di definire delle linee guida e delle misure specifiche per gestire le attività lavorative in totale modalità di lavoro agile, Smart Working. Questo ha prodotto risultati positivi in termini di efficacia ed efficienza della prestazione lavorativa, consentendo di garantire lo svolgimento delle ordinarie attività lavorative da casa senza l'esposizione ai rischi, nonché contribuendo al contenimento del contagio da Covid 19, a supporto e sostegno delle iniziative nazionali di gestione dell'emergenza sanitaria.

### ***Com'è nato questo protocollo condiviso?***

Questo accordo, definito Protocollo, che disciplina le modalità di esecuzione della prestazione dei lavoratori nasce dalla necessità di salvaguardare la salute dei colleghi da un lato e i livelli occupazionali dall'altro. Infatti, viene stabilito che l'attività di lavoro deve essere effettuata in modalità di lavoro agile, limitando la presenza fisica nella sede a specifiche attività non eseguibili a distanza, ovvero a comprovate esigenze che di fatto escludono la prestazione in Smart Working.

### ***Cosa prevede il Protocollo per limitare il rischio di contagio?***

Per i lavoratori il protocollo ha previsto tutta una serie di strumenti atti a limitare al massimo il rischio di contagio attraverso l'erogazione gratuita e giornaliera di strumenti di protezione individuale, di distanziamento sociale mediante un riempimento delle stanze limitatissimo, ad una continua sanificazione degli ambienti.

### ***Cosa prevede per le categorie di lavoratori più suscettibili al rischio contagio?***

Il protocollo ha espressamente escluso l'accesso alla sede, anche in presenza delle particolari esigenze richiamate in precedenza, per specifiche categorie di colleghi più suscettibili al rischio contagio, quali immunodepressi, pendolari abituali, lavoratrici in stato di gravidanza e genitori di figli minori.

### ***Come consideri questo accordo?***

Senza alcun dubbio si può ritenere che questo accordo si configuri come una pietra miliare nelle relazioni sindacali in cui parti storicamente in antitesi si trovano insieme per disegnare la miglior tutela dei lavoratori sia sotto il profilo della preservazione dei livelli occupazionali, che della salute. Due valori meritevoli di massima tutela.